

Società Cooperativa Sociale
VALE UN SOGNO 2
TORINO



BILANCIO SOCIALE 2023

2

Diventare
Utile
Esperienza

Carissimi,

il presente *Bilancio Sociale* è riferito alle attività eseguite nel 2023 da VALE UN SOGNO 2 società cooperativa sociale, di tipo A e B, nata nel 2016 su iniziativa della Fondazione Più di Un Sogno Onlus di Verona e di un gruppo di famiglie torinesi, con il fine di offrire risposte adeguate ai bisogni di autonomia individuale, di inclusione sociale e inserimento lavorativo di giovani con disabilità intellettiva e sindrome di Down del territorio piemontese.

La cooperativa, iscritta dal 2016 all'Albo Nazionale Cooperative Sociali N° C115858 e dal 2022 nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, ha avviato le prime attività inizialmente nel 2013, come sede operativa nel territorio piemontese della cooperativa sociale veronese Vale Un Sogno. Progressivamente ha acquisito autonomia d'azione in virtù delle peculiarità caratterizzanti il contesto torinese e dei diversi bisogni che questo esprime.

Nel corso dell'anno 2023 sono state seguite 16 famiglie con figli con disabilità intellettiva e sindrome di Down nel loro percorso di preparazione alla vita adulta. Le attività previste sono state regolarmente svolte, riscontrando, però, alcune variazioni rispetto al programma di previsione.

In particolare vi sono state alcuni percorsi che hanno avuto una maggiore richiesta di azioni, come l'attività di inserimento lavorativo di giovani, presso aziende esterne, e l'affiancamento per lo sviluppo delle abilità allo spostamento in modalità autonoma con i mezzi di trasporto, quest'ultima riferita all'arrivo dei nuovi beneficiari.

Gli stage di residenzialità prolungata hanno riscontrato una riduzione e nello stesso tempo una trasformazione per l'avvio di percorsi individualizzati presso appartamenti messi a disposizione dalle famiglie.

Con L'OREAL SAIPO INDUSTRIALE S.p.A., che sostiene i progetti di Vale un Sogno 2, nel 2023 si è registrata una maggiore collaborazione e fiducia, sia con il contratto di affidamento di commesse di lavoro, sia con altre attività e partecipazioni affidate alla cooperativa (Es.: campagna natalizia, sostegno alla promozione della Giornata Nazionale delle Persone con sindrome di Down).

I risultati conseguiti nell'anno 2023 dall'Ente rappresentano un consolidamento delle esperienze e soprattutto della parte economica che potranno contribuire a progettare un programma di sviluppo per una crescita più consapevole.

Un cordiale saluto ed un ringraziamento ai dipendenti, ai collaboratori, ai volontari ed ai sostenitori.

Torino, 20 giugno 2024

Per i Soci di VALE UN SOGNO 2
Società Cooperativa Sociale
Il presidente dell'Ente d.A.
Nicola SARDILLA

Alla stesura del presente documento hanno partecipato i soci fondatori e volontari che lo hanno redatto secondo le "Linee Guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit" approvate nel 2011 dall'Agenzia per il Terzo Settore. Nel documento vengono presentate sommariamente le attività svolte e i dati di bilancio della Società Cooperativa Sociale Vale un Sogno 2 riferiti all'anno 2023.

Per informazioni e per comunicare opinioni sul presente documento è possibile contattare l'Ente scrivendo a info@valeunsogno2.it.





I N D I C E	Pagina
Cap. 1 MISSIONE	3
Cap. 2 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	4
Cap. 3 PROGETTO DI VITA	5
Cap. 4 ATTIVITÀ	8
Cap. 5 PROGETTI	10
Cap. 6 STAKEHOLDER	13
Cap. 7 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	16

Cap. 1 - MISSIONE

L'ente si prefigge di realizzare percorsi rivolti al ciclo di vita dei beneficiari, attraverso una presa in carico della persona a 360 gradi, basata su un approccio integrato, mirato e continuativo, con l'obiettivo di:

- ✓ migliorarne la qualità di vita e creare un filo conduttore tra la preparazione alla vita adulta e l'essere adulto;
- ✓ creare reti trasversali, destinate a durare nel lungo periodo e foriere di una socialità nuova.

Le nostre azioni vengono sviluppate mettendo sempre al centro le persone con disabilità intellettiva e le loro famiglie e tenendo sempre conto delle caratteristiche di ciascuno.



**IL DOPO
DI NOI È
ADESSO
COSTRUIAMO
INSIEME**



Nello specifico l'ente gestisce percorsi di educazione alla autonomia e percorsi di formazione e inserimento lavorativo oltre ad una attività di impresa sociale di seguito descritta.

Cap. 2 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Dati societari

Società Cooperativa Sociale **Vale un Sogno 2** - Codice Fiscale e Partita IVA: 11539030012

Sede legale: via Castellino 11/C - 10141 Torino

Sede Operativa 1: c/o L'Oreal Saipo Industriale S.p.a. - Strada della Cebrosa, 52/56 - 10036 Settimo Torinese (TO)

Sede Operativa 2: Via Malta, 20 - 10141 TORINO

Telefono 011 8167490 - hubtorino@valemour.it - info@valeunsogno2.it - +39 328 6867107

Consiglio di Amministrazione*

Presidente
Nicola SARDELLA

Consigliere
Giada SPARACINO

Consigliere
Guido MASENGA

I predetti componenti il CdA sono in carica dal 05.05.2023

* I membri degli organi direttivi non percepiscono alcun compenso prestando la loro opera come volontari.

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è composta dai soci lavoratori, volontari e sovventori. È convocata almeno una volta all'anno in occasione dell'approvazione del bilancio.

Oggetto Sociale - (come da Statuto/ Atto Costitutivo)

Scopo Mutualistico - La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991, n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, nonché di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati comprendendo attività sia di tipo A) che di tipo B) come previsto dall'art. 1 lettere A) e B) L. 381/91, che risulteranno collegate tra loro come previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro n. 153/96 del 8.11.1996.

Inoltre la Cooperativa ha come finalità la gestione dei servizi alla persona, come previsto all'art. 1, comma 1, della L.R. Piemonte 18/1994 così come modificato dall'art. 32 della L.R. Piemonte 30/2009 e successivi provvedimenti attuativi.

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci.

Oggetto Sociale - Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto la gestione di servizi alla persona ed in particolare le seguenti attività:

di tipo A)

- Gestire servizi socio sanitari;
- Gestire anche attività sanitarie rese prevalentemente ad integrazione di quelle socio-assistenziali ad anziani, minori, cittadini in stato di disagio psichico, fisico e sensoriale;
- Eseguire servizi di trasporto;
- Promuovere e gestire attività educative;
- Promuovere percorsi di orientamento ed accompagnamento al lavoro;
- Organizzare e promuovere la formazione dei propri soci;
- Stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e co-progettazione con gli enti pubblici;
- Organizzare e promuovere iniziative, quali dibattiti, convegni, corsi di formazione, eventi culturali, ecc., volte a stimolare l'opinione pubblica all'inclusione sociale di coloro che sono in condizioni di disagio;

di tipo B)

- Lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

A tale scopo la Cooperativa Sociale adotterà un'organizzazione amministrativa tale da consentire la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate; agirà sia in proprio, sia in collaborazione con Enti Privati e Pubblici, mediante convenzioni, concessioni, affidamenti ed ogni altra forma di rapporto; inoltre potrà raccogliere fondi per destinarli esclusivamente al conseguimento dello scopo e dell'Oggetto Sociale.

Cap. 3 - PROGETTO DI VITA

La cooperativa Vale un Sogno 2 propone un nuovo modello educativo per rendere il più autonoma possibile la persona con disabilità intellettiva, sia nell'ambito abitativo che lavorativo e sociale.

La presa in carico non è solo della persona ma anche della famiglia per poter migliorare il benessere psicologico di tutto il nucleo e facilitare la preparazione del figlio alla vita adulta attraverso esperienze e l'inclusione sociale nella comunità di riferimento, sviluppando un sistema di relazioni.

Lo scopo è quello di ridurre eventuali interventi di improvvisazione e/o di emergenza da attuarsi nel momento in cui non ci sia più la possibilità di avere il supporto della famiglia.



**IL DOPO
DI NOI È
ADESSO
COSTRUIAMO
INSIEME**



Per realizzare il *progetto di vita*, la Cooperativa Vale un Sogno 2 si avvale della collaborazione di una psicologa-psicoterapeuta, con funzioni di coordinatrice dell'equipe educativa, e da educatrici professionali.

Gli interventi si realizzano negli appartamenti in locazione siti in Torino e nell'Hub formativo sito in Settimo Torinese (To).

Per ogni area di intervento è prevista una programmazione individuale degli obiettivi e delle attività adattate alle caratteristiche della persona, in collaborazione con la famiglia, mediante confronti periodici.

PERCORSI DI VITA INDIPENDENTE

EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA DIURNA

Interventi in piccolo gruppo (max 6 utenti), mediante brevi stage residenziali diurni in appartamento, per il potenziamento delle abilità di vita quotidiana e di socializzazione.

Percorsi individualizzati per il raggiungimento di obiettivi quali: impiego del danaro, effettuazione di spese varie, competenza in cucina, gestione del tempo libero, spostamento in modalità autonoma a piedi o con mezzi pubblici, corretto utilizzo di spazi e materiali della casa, sviluppo delle capacità relazionali.

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

FIGURA PROFESSIONALE

QUANTITÀ E FREQUENZA

Educatore

1 o 2 stage a settimana con orario variabile

SITUAZIONI RESIDENZIALI

Vita residenziale in appartamento, seguita da passaggi con frequenza variabile da parte degli educatori, in base alle caratteristiche del beneficiario, per la preparazione alla fuoriuscita dal nucleo familiare.

All'interno di un quadro in cui vengono mantenute tutte le attività formative, lavorative e ludico/ricreative della persona, si lavora per il potenziamento della abilità di vita quotidiana e di socializzazione, sull'organizzazione della giornata, sulla gestione del tempo disponibile per la spesa, il riordino, la cucina, la ricreazione, sugli spostamenti autonomi, a piedi o con i mezzi pubblici, sulla cura del sé e sulla tenuta di un piccolo budget economico.

Inoltre, si affronta la responsabilità della conduzione di un appartamento, che risulta oramai nell'esclusiva disponibilità della persona e la possibilità di dividerlo con altre persone, in modo occasionale oppure continuativo. Sarà oggetto d'intervento specifico anche la conoscenza strutturata del territorio, necessaria ad un ottimale inserimento della persona nel contesto cittadino.

Educatore

Passaggi giornalieri con frequenza e durata variabile presso l'appartamento di residenza del beneficiario

N.B.: I singoli percorsi vengono realizzati in base alla potenzialità di ogni singolo beneficiario, ovvero dei beneficiari uniti nel gruppo.

FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO

La formazione ai fini dell'inserimento lavorativo si svolge presso l'**hub formativo** della cooperativa sociale, all'interno dello stabilimento di Settimo Torinese de L'Oreal Saipo Industriale, mediante la collaborazione tra l'equipe socio-sanitaria ed il team produzione e impresa della cooperativa. L'Hub Formativo è un luogo in cui accedono giovani con disabilità intellettiva in età lavorativa per un massimo di 20 ore settimanali.



I giovani beneficiari realizzano la formazione con gli educatori dell'ente, all'interno di un contesto quanto più simile a quello reale d'impresa con attività che consentono di sperimentarsi in un lavoro vero e di verificare le proprie abilità di relazione.

La formazione è complementare ed inscindibile con l'educazione all'autonomia per fornire, allo staff educativo, una completa conoscenza del candidato e poterlo presentare sia alle imprese in obbligo con la Legge 68/99, sia a quelle realtà che, per loro responsabilità civile e sociale, accettano di intraprendere volontariamente percorsi particolari.

Gli interventi sono studiati nei minimi particolari e personalizzati sulle potenzialità di ogni singolo beneficiario, affinché il rischio d'insuccesso resti il minore possibile.

PERCORSI DI FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO

FORMAZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Interventi mirati a far acquisire ai partecipanti le adeguate abilità prelaborative, indispensabili per eventuali successivi inserimenti in aziende del territorio. Si tratta di vero e proprio contesto lavorativo, organizzato secondo le dinamiche e le regole dell'impresa e fortemente distinto da altri contesti di natura scolastica, professionalizzante o ricreativa.

Le abilità prelaborative da attivare sono le seguenti:

- **CAPACITA' DI RISPETTARE GLI ORARI:**
 - Arrivare al lavoro in orario
 - Rispettare i tempi di lavoro e di pausa
- **CAPACITA' DI RISPETTARE I RUOLI**
 - Riconoscersi come lavoratore
 - Riconoscere gli altri come colleghi e non come amici
- **ASSUMERE COMPORAMENTI ADEGUATI**
 - Utilizzare correttamente il PC (no impiego ludico)
 - Richiedere aiuto in modo adeguato
 - Dimostrare buona educazione sul luogo di lavoro

Educatore

Giornaliera, dal lunedì al venerdì, dalle 9:30 alle 13:30

MANTENIMENTO DURANTE L'ASSUNZIONE IN AZIENDA

A seguito dell'assunzione presso un'azienda, si rimane a disposizione dell'impresa e del lavoratore per garantire il buon andamento del rapporto di lavoro e il benessere nel contesto lavorativo.

Educatore

A chiamata

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

FIGURA PROFESSIONALE

QUANTITÀ E FREQUENZA

N.B.: Ogni percorso viene realizzato in base alla potenzialità del singolo beneficiario.



Tabella 1 - Analisi del flusso di utenza

In carico al 31.12.2022	Ammissioni	Cessazioni	In carico al 31.12.2023
14	3	1	16

Tabella 2 - Utenti in carico area socio-sanitaria

Fascia di età		Sesso		Provenienza		Tipologia disabilità	
< 18	0	Maschi	5	TO e provincia	16	Sindromi genetiche note	12
maggiorescenti	16	Femmine	11	Fuori provincia	0	Altre disabilità intellettive	4

Tabella 3 - Prestazioni socio-sanitarie erogate nel 2023 per utenti trattati

Tipologia di Attività	Ore erogate
Residenziale diurna	817
Residenziale prolungata (<i>Casa Pilota</i>)	141
Formazione e occupazione lavorativa	979
Mappature e inserimenti tirocinio	407
Progetti individuali	312
Soggiorno	120
TOTALE PRESTAZIONI RIVOLTE AGLI UTENTI ISCRITTI	2.776
Incontri tra equipe e genitori utenti	60
Interventi psicologa	257
Riunioni equipe	70
Colloqui sostegno Caregivers	422
<i>Altre attività</i>	60
TOTALE PRESTAZIONI	3.645

Cap. 4 - ATTIVITÀ

REPARTO PRODUTTIVO E HUB FORMATIVO

La collaborazione tra la Cooperativa Sociale Vale un Sogno 2 e lo stabilimento L'Oréal Saipo Industriale di Settimo Torinese (TO) registra sempre una maggiore fiducia e partecipazione. Il progetto *Social Wall2Wall* che prevede la formazione e l'avviamento al lavoro di giovani con disabilità intellettiva, condotto dalla cooperativa, è diventato un modello da comunicare e presentare all'esterno.



A Settimo Torinese la fabbrica carbon neutral e inclusiva

Eccellenza

Tra i primi poli europei

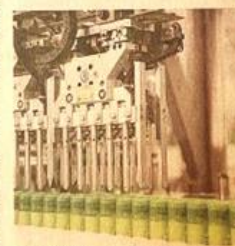
Alla fine del 2022, L'Oréal aveva 110 siti che utilizzavano il 100% di energia rinnovabile, tra cui 22 fabbriche. Tra questi lo stabilimento di Settimo Torinese dove si producono linee di make-up e haircare di brand come L'Oréal Paris, Maybelline NY, Garnier e Frank Provost. Con circa 340 addetti e una superficie di 100mila mq di cui 55mila coperti, è tra i primi stabilimenti del gruppo in Europa e tra i primi dieci nel mondo, nonché un'eccellenza anche nella sostenibilità.

Dal 2018 è una *waterloop factory*, ovvero un sito produttivo che consuma acqua unicamente come materia prima nei prodotti e non per altri usi. In questo modo vengono riutilizzati, e quindi risparmiati, più di 40 milioni di litri di acqua ogni anno, pari a oltre 80 piscine da 25 metri. Inoltre, dal 2020 tutta la plastica utilizzata per i flaconi delle li-

nee di prodotti haircare Garnier Fructis e Garnier Fructis Hair Food è riciclata al 100%, permettendo un risparmio di oltre 3mila tonnellate all'anno di plastica vergine da combustibili fossili. È alimentato al 100% da energia rinnovabile. Inoltre dal 2010 è attivo il progetto Wall to Wall, ovvero la fornitura di flaconi a Km 0 da un fornitore terzo che li produce all'interno della fabbrica permette di evitare il tragitto di circa mille camion all'anno per il tra-

sporto degli imballaggi, consentendo una riduzione delle emissioni di CO2 di circa 100 tonnellate all'anno.

Nel produttivo è entrata anche la biodiversità: sono infatti presenti cinque arnie in legno di abete contenenti un totale di 300mila api mellifere e un giardino verticale che raggiunge quasi i 16 metri di altezza con circa 24 piante per metro quadrato, alimentato da un sistema integrato di fertirrigazione che unisce ecologia e tecnologia. E, oltre alle certificazioni Iso (qualità, ambiente, sicurezza, energia) e ai vari riconoscimenti ottenuti negli ultimi anni da Smat per il riutilizzo delle acque e per la buona qualità delle acque depurate destinate allo scarico, è un esempio anche in termini di inclusione sociale e lavorativa. Qualche anno fa, infatti, è stata lanciata Vale un Sogno 2, una partnership tra lo stabilimento e Valemour con l'obiettivo di formare al lavoro e al raggiungimento dell'autonomia e dell'indipendenza personale ragazzi con disabilità intellettiva.



Nello stabilimento. A Settimo Torinese lavorano circa 340 addetti

—Ma.Ge.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

€ 3* in Italia — Venerdì 24 novembre 2023 — Anno 139° — Numero 324 — Bnk24ore.com

Il Sole
24 ORE

Fondato nel 1865
Quotidiano Politico Economico Finanziario Normativo

Venerdì 24 novembre 2023

è un esempio anche in termini di inclusione sociale e lavorativa. Qualche anno fa, infatti, è stata lanciata Vale un Sogno 2, una partnership tra lo stabilimento e Valemour con l'obiettivo di formare al lavoro e al raggiungimento dell'autonomia e dell'indipendenza personale ragazzi con disabilità intellettiva.

—Ma.Ge.

La prima parte del progetto è rivolto a giovani che hanno concluso il percorso scolastico e che nell'*Hub formativo*, posto all'interno dello stabilimento, grazie al supporto degli educatori, praticano ed acquisiscono le abilità prelaborative necessarie al futuro inserimento in un contesto aziendale. L'altra parte del progetto consiste in una commessa di lavoro stipulata con L'Oréal, nella quale sono impegnate cinque persone (di cui tre con disabilità intellettiva) tutte assunte con contratto part-time a tempo indeterminato.

Nel corso del 2023 hanno partecipato al percorso 9 persone con disabilità in età lavorativa, e di queste, 2 hanno salutato i colleghi della cooperativa e dello stabilimento, per essere avviati ad altrettanti inserimenti lavorativi presso aziende esterne nel territorio torinese.

In particolare:

- una era rientrata in Hub dopo una esperienza lavorativa conclusa senza assunzione;
- l'altra, dopo la formazione nell'Hub, ha svolto un proficuo tirocinio di inserimento, ai sensi della Legge 68/99, all'interno del reparto in cui si realizza l'attività d'impresa della cooperativa.

SEDE DI VIA MALTA

L'accoglienza delle nuove famiglie, gli incontri di supporto ai caregivers a cura del professionista incaricato, le riunioni e le attività istituzionali, le operazioni di governance, la formazione della sicurezza del lavoro sono tra le attività importanti che vengono realizzate nella sede operativa dell'Ente.

Il locale concesso in comodato gratuito dal CEPIM (Centro Persone Down ODV) di Torino, è ubicato nella Circoscrizione 3 di Torino.

Grazie alla collaborazione con altre realtà del territorio si realizzano interventi di socializzazione attraverso corsi di formazione di disegno e di sartoria.



Punto GNPD 2023 allestito nella sede di via Malta

SUPPORTO AI CAREGIVERS

Nel lavoro svolto in questi anni, abbiamo capito quanto sia basilare la consapevolezza dei caregivers e la relazione con essi per poter sfruttare appieno le risorse dei beneficiari e superare i limiti che la disabilità pone. I percorsi individualizzati, siano essi di educazione alle autonomie basilari sia di vita indipendente, necessitano di essere affiancati da interventi sulle famiglie in modo da supportarle affinché possano accompagnare i figli, ormai adulti, all'uscita dal nucleo, comprendendone i bisogni di autonomia e crescita personale.

Si tratta quindi di individuare e supportare situazioni di potenziale rischio emotivo e psicologico al fine di favorire percorsi verso un'adeguata qualità di vita, sia per la persona con disabilità che per il suo gruppo familiare.

L'ente ha pertanto deciso di effettuare un importante investimento in questa direzione, ritenendo fondamentale per il successo dell'intero progetto proseguire e potenziare ulteriormente ogni intervento a sostegno dei caregivers.

Sono stati definiti quattro ambiti macro di analisi:

- ⇒ *Accompagnamento e preparazione dei caregivers al distacco del giovane dalla famiglia di origine;*
- ⇒ *Potenzialità e limiti nella disabilità intellettiva: perché l'aumento della consapevolezza nelle famiglie è importante per poter crescere;*
- ⇒ *Affettività e Sessualità: educare i genitori ad una sessualità consapevole per i propri figli;*
- ⇒ *Condivisione di progetti, limiti, emozioni sul comune tema del "Dopo di noi".*

I temi saranno affrontati in colloqui individuali e rappresenteranno uno spazio per concordare strategie per il superamento delle criticità del figlio. Gli spazi dedicati alle famiglie sono importanti perché possono per-mettere loro di fermarsi e riflettere insieme su cosa sia maggiormente opportuno in quella particolare fase della vita del figlio, concordare strategie e verificarne l'efficacia, permettere ai caregivers di avere spazio per sé stessi e per affrontare e risolvere le proprie difficoltà.

Verranno effettuati almeno 11 colloqui individuali nel corso dell'anno.

Gli incontri, che prevedono il coinvolgimento dello psicologo/psicoterapeuta di riferimento, verranno realizzati presso la sede dell'ente in Via Malta a Torino.

SUPERVISIONE

Come le famiglie, anche lo staff dei professionisti messi in campo dall'ente per prendersi cura di beneficiari e famigliari necessita a sua volta, per un funzionamento ottimale, di svolgere regolari sedute di confronto, condotte con la partecipazione e l'ausilio di un professionista esterno, al fine di orientare sempre meglio le proprie attività e i propri interventi e comportamenti.

A partire dal 2023 è stato avviato un programma di sedute con frequenza mensile e della durata media di un paio d'ore.

CAMPAGNA NATALIZIA

Il rafforzamento della collaborazione con L'Oréal Saipo Industriale e il gradimento dei prodotti provenienti dalla rete #Contagiamoci della Fondazione Cattolica Assicurazioni di Verona, ha consentito nuovamente la preferenza di detti prodotti, per il confezionamento delle strenne natalizie ai dipendenti dello stabilimento di Settimo Torinese, rafforzando, nel contempo, l'attività d'impresa della cooperativa Vale un Sogno 2. Rilevante è stata anche l'offerta delle confezioni natalizie preparate ai sostenitori della cooperativa, contenenti prodotti tipici del territorio piemontese che hanno ottenuto un eccellente gradimento.



5 PER MILLE



La formula per scrivere
il nuovo futuro
5 x 1000 = 11539030012
Soc. Coop. Sociale
Vale un Sogno 2

Seguici    

La Società Cooperativa Sociale Vale un Sogno 2 risulta iscritta al n. 28575 di Rep. del registro telematico RUNTS ed è presente nell'elenco permanente degli enti ammessi al riparto del 5 per mille sin dall'anno 2021. Tramite l'indicazione del codice fiscale 11539030012 della cooperativa nella dichiarazione dei redditi, i contribuenti sostenitori potranno destinare il contributo previsto dalla ripartizione fiscale. Continua la campagna di comunicazione per sensibilizzare i nuovi sostenitori e far conoscere l'Ente ed il *progetto di vita* dedicato ai nostri beneficiari.

Cap. 5 - PROGETTI

Per la completa esecuzione del *Progetto di vita*, condotto dalla cooperativa Vale un Sogno 2, nel 2023 sono stati programmati ed avviati degli interventi specifici presentati nei seguenti progetti che hanno ricevuto una partecipazione al finanziamento dai rispettivi enti:

	DENOMINAZIONE	PERIODO	ENTE COFINANZIATORE
PROGETTI 2023	1 SOS-STENIAMOCI	01.01.2023 31.12.2023	 Fondazione CRT
	2 PARTENZE E RIPARTENZE	01.09.2023 31.08.2024	 otto per mille CHIESA VALDESE UNIONE DELLE CHIESE METODISTE E VALDESI

SOS-TENIAMOCI - L'aiuto che crea benessere

Tra il 2022 e il 2023 sono state ammesse nel *Progetto di vita* del nostro ente 5 nuove persone con la necessità di ricevere un prolungato accompagnamento per apprendere l'autonomia di spostamento sul territorio, attraverso la conoscenza della città e della rete dei trasporti pubblici, e lo sviluppo e l'incremento delle attività del vivere quotidiano e quelle domestiche.

Con questo progetto Vale un Sogno 2 ha individuato sempre più specifici interventi rivolti ai nuovi ingressi, azioni mirate in base alle esigenze e alle capacità acquisite fino al momento di adesione al Progetto, focalizzando, inoltre, gli altri interventi a vantaggio dei propri beneficiari sui temi dell'autonomia personale e abitativa e dell'inserimento lavorativo, per la preparazione *al dopo di noi* ed alla partenza dei figli dal nucleo familiare.

La Fondazione CRT ha mostrato un buon interesse e sostegno alle attività descritte nel progetto **SOSTENIAMOCI** della cooperativa, previste dal 01.01.2023 al 31.12.2023.



ALBERO DEI PROBLEMI

	UTENTI	CAREGIVERS	STAFF	ENTE
EFFETTI	IMPATTO NEGATIVO SULLA SALUTE FISICA E MENTALE, REGRESSIONE RISPETTO AGLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	ANSIA E FRUSTRAZIONE, DIFFICOLTÀ AD AFFRONTARE I PROBLEMI, RISPOSTE IMPROVVISATE ED INEFFICACI. RAPPORTI DIFFICILI CON LO STAFF	SOVRACCARICO EMOTIVO, SITUAZIONE DI STRESS CON RISCHIO BURN-OUT, DIFFICOLTÀ A SVILUPPARE STRATEGIE D'INTERVENTO PIÙ EFFICACI E SODDISFACENTI	DIFFICOLTÀ A MIGLIORARE LA PRESENZA SUL TERRITORIO PER FAR CONOSCERE IL LAVORO IMPORTANTE CHE L'ENTE SVOLGE NEL SETTORE DELLA DISABILITÀ
PROBLEMI PRINCIPALI	REGRESSIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE NELL'AUTONOMIA ABITATIVA E NELLA CAPACITÀ DI SPOSTARSI CON I MEZZI PUBBLICI	FRUSTRAZIONE ED ANSIA NELLA GESTIONE DEI FAMILIARI DISABILI	SITUAZIONE DI STRESS CON RISCHIO DI BURN-OUT	NECESSITÀ DI APRIRSI MAGGIORMENTE AL TERRITORIO
CAUSE	PERIODO PANDEMICO, FORTE LIMITAZIONE ALLE ATTIVITÀ DI AUTONOMIA, DIFFICOLTÀ NEL PORTARE AVANTI CONCRETE RELAZIONI SOCIALI	I CAREGIVERS DEVONO NUOVAMENTE AFFRONTARE SITUAZIONI CHE PENSAVANO SUPERATE RISPETTO ALLE AUTONOMIE DEI FIGLI	EFFETTI DESTABILIZZANTI CONSEGUENTI ALLA PANDEMIA SU BENEFICIARI E FAMIGLIE CON RICADUTA SULLO STAFF. SITUAZIONI PROBLEMATICHE O VISSUTE COME TALI DA RISOLVERE	SCARSITÀ DI OCCASIONI PER EVENTI IN PRESENZA CHE COINVOLGANO IL TERRITORIO PER LE LIMITAZIONI COVID

ALBERO DEGLI OBIETTIVI

	UTENTI	CAREGIVERS	STAFF	ENTE
SCOPO	CREARE BENESSERE MEDIANTE L'AMPLIAMENTO DEGLI INTERVENTI INDIVIDUALIZZATI	ACCOMPAGNAMENTO DELLE FAMIGLIE A RICONOSCERE L'ADULTITÀ DEI PROPRI FAMILIARI CON DISABILITÀ E LE POTENZIALITÀ DELL'AUTONOMIA	SUPPORTARE IL TEAM SOCIO-SANITARIO TRAMITE L'INTERVENTO DI UN SUPERVISORE	AUMENTARE LA VISIBILITÀ DELLE ATTIVITÀ DELL'ENTE SUL TERRITORIO
OBIETTIVI GENERALI	FORNIRE GLI STRUMENTI PER CONDURRE UNA VITA AUTONOMA PROMUOVENDO LA CAPACITÀ DI AUTODETERMINAZIONE E D'INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ INTELLETTIVA	SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE/CAREGIVERS	SUPERVISIONE: PROMOZIONE DEL BENESSERE LAVORATIVO E PREVENZIONE DEL SOVRACCARICO EMOTIVO	DARE EVIDENZA DEL LAVORO SVOLTO ALLA COMUNITÀ TERRITORIALE
OBIETTIVI SPECIFICI	AFFRONTARE CON SEMPRE MAGGIOR AUTONOMIA E SERENITÀ LE DIFFICOLTÀ LEGATE AGLI SPOSTAMENTI SUL TERRITORIO. AFFINARE COMPETENZE SPECIFICHE	APPROFONDIRE LA CONOSCENZA DELLE FAMIGLIE ENTRANTI E SOSTEGNO AL BENESSERE FAMILIARE	SUPERARE LE SITUAZIONI DI STRESS, PREVENIRE IL BURN-OUT .MIGLIORARE LE DINAMICHE DI GRUPPO, RIELABORARE CRITICITÀ ESISTENTI	REALIZZARE MOMENTI DI COMUNICAZIONE E INTERAZIONE CON LA CITTADINANZA
ATTIVITÀ	Accompagnare i giovani utenti a conoscere il territorio in cui vivono e renderli autonomi nell'utilizzo dei mezzi pubblici. Fornire gli strumenti per superare eventuali imprevisti che possono sorgere durante gli spostamenti in autonomia. Predisporre dei percorsi individuali e su misura, al fine di fare acquisire e consolidare le competenze dell'autonomia abitativa	Informazione, anamnesi, pianificazione e monitoraggio per interventi individualizzati nella gestione del figlio con disabilità, proseguimento del sostegno al benessere familiare e all'accompagnamento per la fuoriuscita dal nucleo di origine dei figli. Colloqui periodici con lo psicologo. Collaborazione con i professionisti che lavorano già con la famiglia. Condivisione di obiettivi e interventi con le famiglie	Discussione e riflessione di gruppo con il coordinamento di un supervisore. Elaborazione di dinamiche relazionali e situazioni di emasse. Confronto e analisi dei casi con criticità	Comunicazione e interazione con la cittadinanza, promuovendo e organizzando eventi sul territorio e divulgazione su piattaforme digitali

PARTENZE E RIPARTENZE - Passaggi innovativi per giovani con disabilità intellettiva

In tutti i campi del vivere quotidiano si avverte sempre più la necessità di avviare esperienze innovative o di consolidare percorsi alternativi rispetto a quanto finora perseguito e, nello specifico dell'Ente, di rinforzare ulteriormente quanto condotto con successo nel tempo a favore di persone con disabilità intellettiva.

Riguardo queste ultime, la crisi pandemica aveva messo in luce in modo impietoso le problematiche evidenti di un welfare ormai superato e sempre più in difficoltà a erogare anche quei servizi minimi rappresentati dai centri diurni e dai corsi professionalizzanti, offerti finora alle persone e alle loro famiglie.

Mettere al centro la persona con disabilità e la sua famiglia, pensando a interventi riabilitativi da una parte e di supporto psicologico dall'altra, ne facilita il protagonismo e l'autodeterminazione e, nel contempo, favorisce il superamento di un approccio frammentato e assistenziale.

La proposta di creare un cambiamento nella presa in carico della persona con disabilità intellettiva, aumentandone le probabilità di condurre una vita il più possibile autonoma, sia dal punto di vista abitativo che lavorativo, e la partecipazione attiva del nucleo familiare alla preparazione alla vita adulta del figlio, descritta nel progetto "Partenze e Ripartenze", ha riscosso l'interesse dell'8per mille della Chiesa Valdese. Il progetto ha avuto inizio a settembre 2023 e si rivolge a 9 giovani con disabilità intellettiva e sindrome di Down in carico all'ente, alle loro famiglie ed ai componenti dello staff educativo secondo le seguenti attività:



Attività	PERCORSI INDIVIDUALIZZATI DI EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA E FORMAZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO	PERCORSI DI VITA INDIPENDENTE	SUPPORTO AI CAREGIVERS	SUPERVISIONE ALLO STAFF EDUCATIVO
Beneficiari	4	5	18	5



Cap. 6 - STAKEHOLDER

FONDAZIONE PIÙ DI UN SOGNO

L'anno 2023 ha rappresentato un significativo progresso del percorso di autonomia gestionale e produttivo del nostro Ente nei confronti della Fondazione Più di un Sogno di Verona. Tuttavia il legame con quest'ultimo Ente è sempre presente ed importante, specialmente per i confronti su determinate scelte operative, compresa anche la collaborazione e la condivisione del modello educativo messo a punto dalla Fondazione stessa per l'inclusione sociale di persone con disabilità intellettiva.



RETE CONTAGIAMOCI

La Rete promossa dalla Fondazione Cattolica Assicurazioni di Verona ha recuperato la denominazione originaria **#Contagiamoci** dopo quella di **#Generattivi**, assunta nel periodo della pandemia.

Insieme alle numerose realtà del Terzo Settore dislocate su tutto il territorio nazionale, più di 100 enti, Vale un Sogno 2 partecipa stabilmente ed attivamente agli incontri in presenza e via web programmati dalla Fondazione.

Gli appuntamenti del 2023 sono stati realizzati a luglio a Carpi (MO), per visitare la Cooperativa Nazareno, ed a novembre a Verona all'interno del Festival della Dottrina Sociale della Chiesa.

Ogni volta si partecipa per mettere a disposizione conoscenze, competenze, valori, ispirazioni, traguardi, dubbi, soluzioni, per orientare le scelte importanti e della quotidianità, in cui possono trovarsi i vari enti, e per rafforzare la promozione del *bene comune*, attraverso nuovi modelli di intervento sociale.

La cooperativa Vale un Sogno 2 in accordo con L'Oréal, anche quest'anno ha scelto alcuni prodotti degli enti della Rete Contagiamoci per preparare le strenne natalizie, raccogliendo un buon successo.



CIRCOSCRIZIONE 3 DI TORINO

Per favorire l'inclusione della persona nel contesto cittadino di riferimento, sono continuate le attività di collaborazione con **La Portineria di Comunità di Via Osasco** in Torino, una nuova realtà, nata nel maggio 2022, che è diventata un luogo di ritrovo abituale molto importante per alcuni giovani beneficiari della cooperativa. Tra le attività e i momenti di confronto, si sono avviate nuove relazioni con enti, istituzioni, associazioni e liberi cittadini della **Circoscrizione 3 di Torino**. In particolare la cooperativa ha iniziato a partecipare agli eventi organizzati dall'**Associazione Commercianti di Corso Racconigi**, come *la Fiera di Primavera* e *La Fiera d'Autunno*, importanti per presentare e promuovere il progetto della cooperativa sociale presso il territorio di riferimento.



2 aprile 2023 - Festa di Primavera Corso Racconigi



12 novembre 2023 - Festa d'Autunno Corso Racconigi

Importante è stato il corso di disegno organizzato da un maestro, inizialmente avviato presso la predetta Portineria di Comunità e successivamente trasferito presso la nostra sede di Via Malta, che ha coinvolto anche alcuni nostri giovani, con la successiva esposizione delle opere realizzate, nelle Fiere della Circoscrizione.





L'appuntamento con le campagne promosse dal CoordDown diventa sempre apprezzabile ed incisivo per sensibilizzare l'opinione pubblica e le istituzioni sui temi della disabilità. Ogni anno il **21 marzo** [Giornata Mondiale sulla sindrome di Down (WDSO)] e la seconda domenica di ottobre [Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down (GNPD)] viene proposto un tema sociale che nel 2023 è stato **"Le scuse ridicole per non essere inclusivi"**.

Ad ottobre grazie alla partecipazione di alcune famiglie della cooperativa, Vale un Sogno 2 ha allestito in Torino ed a Settimo Torinese dei punti informativi e di raccolta fondi, distribuendo il **messaggio di cioccolato**, a sostegno del CoordDown e dei progetti di autonomia dei propri ragazzi, riscuotendo un buon successo.



Cap. 7 - SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Costo medio del Progetto di Vita - Anno 2023

Costi sostenuti per attività socio-sanitaria	€ 98.678
Costi sostenuti per raccolta fondi	
Oneri sostenuti per attività d'impresa	€ 127.605
Costi sostenuti per altre attività	
Imposte dell'esercizio	€ 88
Totale costi sostenuti	€ 226.371

Costi sostenuti per attività socio-sanitaria	€ 98.678
Utenti in carico nel 2023 - n. medio ponderato	14,5
Costo medio utenti in carico nel 2023	€ 6.805

Raccolta delle risorse economiche - Anno 2023

Proventi da attività d'impresa	€ 176.806
Proventi da attività socio-sanitaria	€ 64.435
Totale proventi	€ 241.241

Erogazioni liberali	€ 12.638
Donazioni da impresa	
Contributi da Enti e Fondazioni di erogazione	€ 14.757
Proventi da enti pubblici	
Contributi da famiglie	€ 37.000
Proventi da raccolta fondi	
Altri proventi	€ 39
Totale Proventi da attività socio-sanitaria	€ 64.435

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE	01.01.2023	Ammissione	Cessazione	31.12.2023
SOCI LAVORATORI (<i>settore logistico</i>)	3	1		4
di cui svantaggiati	2			2
SOCI LAVORATORI (<i>ambito socio-assistenziale</i>)	0	2		2
di cui svantaggiati	0			0
TOTALE SOCI LAVORATORI	3	3		6
di cui svantaggiati	2			2
DIPENDENTI (<i>settore logistico e ambito socio-assistenziale</i>)	5	1	4	2
di cui svantaggiati	1			1
TIROCINANTI	1		1	0
di cui svantaggiati	1		1	0
TOTALE LAVORATORI DIPENDENTI	9	1	2	8
di cui Donne	2	1		3
di cui Uomini	7		2	5
Età media	33,73			33,30
COLLABORATORI	1	1		2
SOCI VOLONTARI	3	1		4

STATO PATRIMONIALE ABBREVIATO

ATTIVO		€ al 31.12.2023	€ al 31.12.2022
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI		1.101	2.584
Immobilizzazioni	Immateriali	200	400
	Materiali	901	2.184
	Finanziarie		0
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE		99.396	95.016
Crediti esigibili entro l'esercizio successivo		48.121	37.382
Disponibilità liquide		51.175	57.634
TOTALE RATEI E RISCONTI		100	0
CONTI ERARIALI		12.035	8.496
TOTALE ATTIVO		112.532	106.096
PASSIVO		al 31.12.2023	€ al 31.12.2022
TOTALE PATRIMONIO NETTO		43.203	28.281
Capitale		500	300
Riserva legale		9.691	8.224
Altre riserve		18.143	14.867
utili/perdite portate a nuovo			
utile d'esercizio		14.869	4.890
TOTALE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO		22.443	23.780
TOTALE DEBITI		46.800	52.373
esigibili entro l'esercizio successivo		21.800	27.373
esigibili oltre l'esercizio successivo		25.000	25.000
RATEI E RISCONTI		86	1.662
TOTALE PASSIVO		112.532	106.096

CONTO ECONOMICO ABBREVIATO

	al 31.12.2023	€ al 31.12.2022
VALORE DELLA PRODUZIONE	241.241	224.941
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	176.796	157.329
Variazioni rimanenze		
ALTRI RICAVI E PROVENTI	64.445	67.612
Contributi in conto esercizio	14.757	32.544
Altri ricavi e proventi	49.688	35.068
COSTI DELLA PRODUZIONE	226.109	219.559
Per materie prime, sussidiarie, consumo, merci	26.954	25.647
Per servizi	18.265	18.424
Per godimento beni di terzi	49.200	43.232
Per il personale	128.475	130.352
Ammortamenti e svalutazioni	1.483	1.474
Oneri diversi di gestione	1.732	430
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE	15.132	5.382
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-175	-191
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	14.957	5.191
imposte sul reddito di esercizio	88	301
UTILE/PERDITA DI ESERCIZIO	14.869	4.890

Torino, 20 giugno 2024

VALE UN SOGNO 2
Società Cooperativa Sociale
Il presidente del C.d.A.
Nicola GARDELLA

Nicola Gardella